

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司尚未設置，履行永續發展由各部門依其專業分工分別執行。	本公司擬研擬設置推動永續發展專(兼)職單位。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		✓	本公司尚未訂定永續發展政策，未來本公司將依法令規定與維護股東權益等考量，適時推動永續發展專責單位，予以推動永續發展責任制度落實公司治理。	雖未制定完整制度，但皆根據「永續發展實務守則」的精神運作。
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 公司設有環安室專責建立、推動及監督等環境管理作業，針對各項污染防治工作皆在妥善管理之下運作，並定期至處理廠進行外部及內部稽核以確認各項污染防治工作皆依規定執行，並通過ISO14001環境管理系統認證工作，更有效管理污染防治問題。</p> <p>(二) 公司致力控管生產過程中產生的回收料，加以回收再利用，其若有無法再回收生產利用之事業廢棄物，即會請合法廠商處理，以減少對環境負荷的衝擊。</p> <p>(三) 本公司已設立環安室專責單位負責公司環境及工作安全等規畫、</p>	根據「永續發展實務守則」的精神運作。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否	摘要說明																																					
<p>施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓		<p>推動及查核；設置太陽能發電、未達一定高溫減量使用冷氣及不定期相關節能減碳宣導等，落實節約用水、用電等節能減碳及溫室氣體減量環保作為。</p> <p>(四) 過去兩年度溫室氣體排放量、用水量、廢棄物總量如下，涵蓋範圍為本公司惠光麻豆廠區製造相關活動統計資料，資料尚未經第三方查證：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">惠光麻豆廠區溫室氣體排放量</th> </tr> <tr> <th colspan="3">單位：公噸CO₂e</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>241.39</td> <td>123.02</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>4963.28</td> <td>3903.49</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>5204.67</td> <td>4026.51</td> </tr> </tbody> </table> <p>112年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計4026.51公噸CO₂e，主要來自範疇一的柴油及天然氣排放，佔前開排放量的3.05%；其次為範疇二電力排放，佔96.95%。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">惠光麻豆廠區用水量統計</th> </tr> <tr> <th colspan="3">單位：百萬公升</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總排放量</td> <td>43.47</td> <td>22.51</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">惠光麻豆廠區廢棄物重量統計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	惠光麻豆廠區溫室氣體排放量			單位：公噸CO ₂ e			年度	2022	2023	範疇一	241.39	123.02	範疇二	4963.28	3903.49	總排放量	5204.67	4026.51	惠光麻豆廠區用水量統計			單位：百萬公升			年度	2022	2023	總排放量	43.47	22.51	惠光麻豆廠區廢棄物重量統計						
惠光麻豆廠區溫室氣體排放量																																								
單位：公噸CO ₂ e																																								
年度	2022	2023																																						
範疇一	241.39	123.02																																						
範疇二	4963.28	3903.49																																						
總排放量	5204.67	4026.51																																						
惠光麻豆廠區用水量統計																																								
單位：百萬公升																																								
年度	2022	2023																																						
總排放量	43.47	22.51																																						
惠光麻豆廠區廢棄物重量統計																																								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">單位:公噸</th> </tr> <tr> <th>項目 \ 年度</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有機汙泥</td> <td>60.74</td> <td>19.95</td> </tr> <tr> <td>廢油混合物</td> <td>179.75</td> <td>12.15</td> </tr> <tr> <td>生活垃圾</td> <td>50.67</td> <td>62.14</td> </tr> </tbody> </table>	單位:公噸			項目 \ 年度	2022	2023	有機汙泥	60.74	19.95	廢油混合物	179.75	12.15	生活垃圾	50.67	62.14	
單位:公噸																			
項目 \ 年度	2022	2023																	
有機汙泥	60.74	19.95																	
廢油混合物	179.75	12.15																	
生活垃圾	50.67	62.14																	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司遵守相關勞動法規及內部訂定工作規則、與工作場所性騷擾防治申訴處理辦法等相關管理規章以保障員工的相關權益。</p> <p>(二)本公司員工薪酬及休假等福利措施皆比照勞動基準法，落實職場多元化及平等並成立職工福利委員會及薪酬委員會定期將經營績效及成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>(三)公司每年定期安排員工做身體健康檢查，不定期辦理安全與健康講座。工作場所定期安排外部單位進</p>	<p>根據「永續發展實務守則」的精神運作。</p>															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>行檢測。</p> <p>公司針對職安意外事故或虛驚事件訂有事故調查程序，透過通報、調查、檢討/改善及進行教育訓練，防止再發生。事故或虛驚事件發生時由單位提出通報作業，並依管理程序分析發生原因及討論制定改善措施，改善措施實施前應進行風險評估，以消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等優先順序，及考量現有技術能力及可用資源等，採取有效降低風險的控制措施，經由目標與管理方案推動持續改善，推展企業安全文化。公司112年度失能傷害件數1件、無職業病發生。</p> <p>公司針對火災爆炸、化學物質洩漏、地震等有可能發生之災害，依緊急狀況性質訂定防災應變計劃，內容包含災害發生前之預防、發生時之公司內外部通報流程、應變組織、人員任務編組、疏散路線及事後復原等事項。各單位定期對防火避難設施、天然氣設施、消防安全設備等執行防火自主檢查、每年辦理消防救災演練，消防設備及偵測警報器每年定期委託專業機構檢</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>查。公司 112 年度無發生火災事件。</p> <p>(四) 公司除訂有教育訓練計畫外，每年亦接受由員工及單位自行提出教育訓練申請。</p> <p>(五) 公司產品從原料採購到銷售售後服務及標示皆遵循相關法規。</p> <p>(六) 針對供應商相關資料進行審核，並由採購部門對部分重要供應商進行實地訪廠，瞭解往來之供應商生產環境、流程等概況，並與供應商持續維持緊密及良好的互動關係以即時瞭解供應商之情況。</p>	
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		<p>✓</p>	<p>本公司並未編製永續報告書。</p>	<p>雖未制定完整制度，但皆根據「永續發展實務守則」的精神運作。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司尚未訂定「上市上櫃公司永續發展實務守則」。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展運作情形之重要資訊：</p> <p>1. 台南市文化基金會贊助款。</p> <p>2. 捐贈海峽兩岸經貿文化交流協會。</p> <p>3. 供應商的篩選必須符合環保條件要求，公司內持續強化廢水回收處理設備之效能。</p> <p>4. 所有生產活動皆遵守環保法令進行，定期檢測生產設備，並委請專業機構進行廢水水質檢測等，以維護環保各項設施有效執行。</p>				